



Perancangan Sistem Informasi Pendataan Swab Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III

The design of the Employee Swab Data Collection Information System at PT. Nusantara III Plantation

Annisa Nasution* & Muhathir

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Medan Area, Indonesia

Abstrak

PT. Perkebunan Nusantara III (PTPN III) merupakan badan usaha milik Negara Indonesia yang bergerak di bidang perkebunan. Namun semenjak adanya pandemi Covid-19 perusahaan mewajibkan seluruh pegawai PTPN untuk melakukan Swab guna mencegah penularan Covid-19. Sebelum melakukan swab pegawai ada pendataan terlebih dahulu, pada saat ini pendataan swab di PTPN III masih menggunakan cara manual yaitu menggunakan kertas sebagai dokumen. Oleh sebab itu tujuan dari kerja praktek ini adalah membuat perancangan Sistem Informasi Pendataan Swab Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III untuk menggantikan penggunaan kertas dalam mengolah data swab pegawai. Dengan membuat perancangan sistem informasi pendataan swab ini diharapkan dapat mengurangi penggunaan kertas dan mempermudah dalam pendataan swab pegawai di PTPN III.

Kata Kunci: Covid-19; Sistem Informasi; Perancangan; Pendataan.

Abstract

PT. Perkebunan Nusantara III is an Indonesian state-owned enterprise engaged in the plantation sector. However, since the Covid-19 pandemic, the company has required all PTPN employees to carry out swabs to prevent transmission of Covid-19. Prior to conducting employee swabs, there is data collection first. Currently, swab data collection at PTPN III still uses the manual method, namely using paper as a document. Therefore the purpose of this research is to design an Information System for Employee Swab Data Collection at PT. Perkebunan Nusantara III to replace the use of paper in processing employee swab data. By designing a swab data collection information system, it is hoped that it can reduce the use of paper and make it easier to collect employee swab data at PTPN III

Keywords: Covid-19; Information Systems; Design; Logging.

How to Cite: Nasution, A. & Muhathir. (2024). Perancangan Sistem Informasi Pendataan Swab Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III. *Jurnal Ilmiah Teknik Informatika dan Elektro (JITEK)*, 3(2): 59-70,

*E-mail: annisanasution44@gmail.com

ISSN 2830-4543 (Online)



PENDAHULUAN

PT. Perkebunan Nusantara III (PTPN III) merupakan salah satu badan usaha milik negara (BUMN) Indonesia yang didirikan pada tahun 1996 dan bergerak di sektor perkebunan (Hana et al., 2019; Kadir, 2018; Sihombing et al., 2020). Perusahaan ini berpusat di Jakarta dan memiliki kantor operasional di Medan, Sumatera Utara, dengan area perkebunan yang tersebar di wilayah tersebut. PTPN III dibentuk melalui penggabungan antara PT. Perkebunan III, PT. Perkebunan IV, dan PT. Perkebunan V, yang seluruhnya mengelola perkebunan di Provinsi Sumatera Utara. Sebagai perusahaan besar di sektor perkebunan, terutama kelapa sawit, PTPN III memegang peranan penting dalam perekonomian Indonesia, menyediakan produk perkebunan yang signifikan bagi pasar domestik dan internasional (Anindita et al., 2022; Anzhori et al., 2022; Siregar et al., 2022).

Sama seperti perusahaan besar lainnya, PTPN III mengimplementasikan sistem manajemen terpadu, yang dikenal sebagai Sistem Manajemen PTPN III (SM-PN3). Sistem ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi operasional perusahaan dan memastikan kelancaran seluruh kegiatan perusahaan, mulai dari perawatan perkebunan, pemanenan, hingga pengolahan produk. Salah satu aspek penting dari manajemen ini adalah pengelolaan sumber daya manusia yang memadai, di mana setiap karyawan memiliki peran penting dalam keberhasilan perusahaan. Namun, pada saat pandemi COVID-19 melanda dunia, PTPN III menghadapi tantangan baru dalam mengelola operasionalnya, terutama dalam hal kesehatan dan keselamatan kerja (Gustiana et al., 2024).

Sebagai respons terhadap pandemi COVID-19, PTPN III memberlakukan protokol kesehatan yang ketat dengan mewajibkan seluruh karyawan untuk menjalani tes swab sebagai upaya untuk mencegah penyebaran virus di lingkungan kerja. Tes swab antigen, yang digunakan untuk mendeteksi keberadaan antigen virus corona melalui sampel dari saluran pernapasan, dipilih karena kemampuan tes ini memberikan hasil yang akurat dalam waktu cepat (Chen et al., 2020; Giswanti et al., 2022). Tes ini dianggap penting untuk memastikan bahwa para pekerja dapat bekerja dalam kondisi aman dan sehat. Namun, meskipun efektif, pengelolaan data hasil tes swab secara manual ternyata memerlukan waktu yang lama dan berpotensi menyebabkan kesalahan dalam pencatatan, terutama mengingat jumlah karyawan yang sangat banyak (Azhara & Kartini, 2022; Nikitas, 2021; Raharja et al., 2022; Riwukore et al., 2022).

Melihat tantangan ini, PTPN III kemudian memutuskan untuk mengubah sistem pencatatan data dari manual ke digital dan otomatis melalui sebuah sistem yang terintegrasi. Peralihan ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pendataan hasil tes swab karyawan. Sistem digital yang diterapkan memungkinkan manajemen untuk memantau dan mencatat hasil tes secara lebih cepat, akurat, dan transparan (Halisa, 2020; Prasetyawati, 2023; Qur'aini, 2023). Hal ini juga mempermudah pengelolaan data kesehatan karyawan dan memungkinkan tindakan yang lebih cepat apabila ada kasus positif COVID-19 di lingkungan perusahaan (Engracia et al., 2022; Putri et al., 2022; Toccalino et al., 2022; Watnaya et al., 2020). Dengan menggunakan sistem ini, PTPN III tidak hanya mempercepat proses pencatatan, tetapi juga meningkatkan pengawasan kesehatan karyawan secara keseluruhan.

Sistem digital ini juga merupakan bagian dari upaya PTPN III untuk modernisasi dan meningkatkan kualitas operasionalnya. Selain meningkatkan efisiensi dalam manajemen data tes swab, sistem ini juga memungkinkan perusahaan untuk melakukan pemantauan secara lebih sistematis dan *real-time* terhadap status kesehatan karyawan. Ini sangat penting, terutama dalam situasi pandemi yang penuh ketidakpastian, untuk memastikan bahwa kesehatan karyawan selalu terjaga dan operasi perusahaan tetap berjalan dengan lancar. Selain itu, sistem digital ini juga memberikan laporan yang lebih akurat dan memudahkan manajemen dalam membuat keputusan terkait pengelolaan tenaga kerja dan kebijakan kesehatan.

Melalui kerja praktek yang dilaksanakan oleh mahasiswa di lapangan, diharapkan mahasiswa dapat lebih memahami dan menguasai bagaimana ilmu yang didapatkan selama perkuliahan dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari, baik di sektor industri maupun pemerintahan (Hanim et al., 2022; Simanungkalit & Lubis, 2023). Dalam hal ini, mahasiswa diberikan kesempatan untuk menganalisis dan mencari solusi terkait permasalahan yang dihadapi oleh PTPN III, terutama dalam hal pengelolaan sistem data dan manajemen karyawan yang lebih

efisien. Melalui pengalaman langsung ini, mahasiswa dapat mengembangkan kemampuan untuk memberikan kontribusi nyata dalam penyelesaian masalah yang ada di lapangan.

Secara keseluruhan, perubahan sistem pendataan dari manual ke digital di PTPN III merupakan contoh bagaimana teknologi dapat digunakan untuk meningkatkan efisiensi operasional dan memperbaiki pengelolaan sumber daya manusia. Perubahan ini tidak hanya membantu dalam mengatasi tantangan yang disebabkan oleh pandemi COVID-19, tetapi juga menunjukkan pentingnya adaptasi teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan. Implementasi sistem digital ini dapat menjadi model bagi perusahaan-perusahaan lain dalam menghadapi tantangan serupa, serta memberikan wawasan bagi mahasiswa dalam mengaplikasikan ilmu manajemen sistem informasi dan teknologi di dunia nyata.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem informasi pendataan swab pegawai pada PT. Perkebunan Nusantara III (PTPN III) sebagai alternatif untuk menggantikan sistem pendataan manual yang menggunakan kertas. Proses penelitian ini terdiri dari beberapa tahapan yang mencakup analisis, perancangan sistem, implementasi, dan evaluasi.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian pengembangan atau *research and development (R&D)*, yang bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi berbasis teknologi untuk menggantikan sistem manual. Pendekatan ini digunakan karena fokus utama penelitian adalah pada pembuatan aplikasi atau sistem yang dapat mempermudah dan mengurangi penggunaan kertas dalam pendataan swab pegawai di PTPN III.

Pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik sebagai berikut:

1. Wawancara (Interview): Wawancara dilakukan dengan pihak terkait di PTPN III, seperti pengelola data dan departemen yang terlibat dalam pendataan swab, untuk memahami kebutuhan dan masalah yang ada dalam sistem manual yang saat ini digunakan.
2. Observasi: Peneliti melakukan observasi langsung terhadap proses pendataan swab yang masih dilakukan secara manual untuk mendapatkan pemahaman mendalam mengenai alur kerja dan kendala yang dihadapi oleh pegawai.
3. Studi Dokumentasi: Mengumpulkan dokumen yang berkaitan dengan prosedur dan sistem pendataan swab yang diterapkan di PTPN III, termasuk dokumen administrasi yang digunakan selama ini.

Setelah data terkumpul, analisis dilakukan untuk mendapatkan gambaran mengenai masalah dan kebutuhan sistem yang akan dikembangkan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif, yang bertujuan untuk menggambarkan dan menganalisis kebutuhan sistem berdasarkan hasil wawancara dan observasi. Analisis ini akan mengidentifikasi permasalahan yang ada pada sistem manual dan menentukan fitur-fitur yang diperlukan dalam sistem informasi yang akan dirancang. Selain itu, analisis ini juga akan mempertimbangkan faktor-faktor seperti kemudahan penggunaan (*usability*) dan keandalan (*reliability*) sistem baru.

Berdasarkan hasil analisis, tahap selanjutnya adalah perancangan sistem informasi pendataan swab pegawai yang berbasis digital. Dalam perancangan ini, peneliti akan menggunakan metode perancangan sistem berbasis objek (*Object-Oriented Design*), yang berfokus pada pengembangan antarmuka (*interface*) yang ramah pengguna dan database yang efisien.

- Diagram Alur Proses (*Flowchart*): *Flowchart* digunakan untuk menggambarkan alur kerja sistem pendataan swab pegawai dari awal hingga akhir, termasuk alur pendaftaran, input data swab, hingga penyimpanan dan pengelolaan data.
- Model Data (*Entity-Relationship Diagram*): Diagram ini digunakan untuk menggambarkan hubungan antar entitas yang terlibat dalam sistem, seperti pegawai, hasil tes swab, dan data medis.
- Antarmuka Pengguna (*User Interface*): Desain antarmuka akan diperhatikan agar sistem mudah digunakan oleh pegawai PTPN III dengan tingkat pemahaman teknologi yang beragam.

Setelah sistem selesai dirancang, langkah selanjutnya adalah implementasi dan pengujian sistem yang dilakukan untuk memastikan bahwa sistem informasi pendataan swab berfungsi dengan baik. Pengujian dilakukan melalui uji coba sistem (*system testing*) untuk mengevaluasi

fungsionalitas dan kinerja sistem yang telah dibangun. Pengujian ini mencakup uji coba pada fitur input data, pengolahan data, serta keamanan dan keandalan sistem. Selain itu, dilakukan pula uji coba pengguna (user acceptance testing) untuk mendapatkan feedback dari pengguna sistem di PTPN III dan memastikan sistem mudah dipahami serta efektif dalam memenuhi kebutuhan mereka.

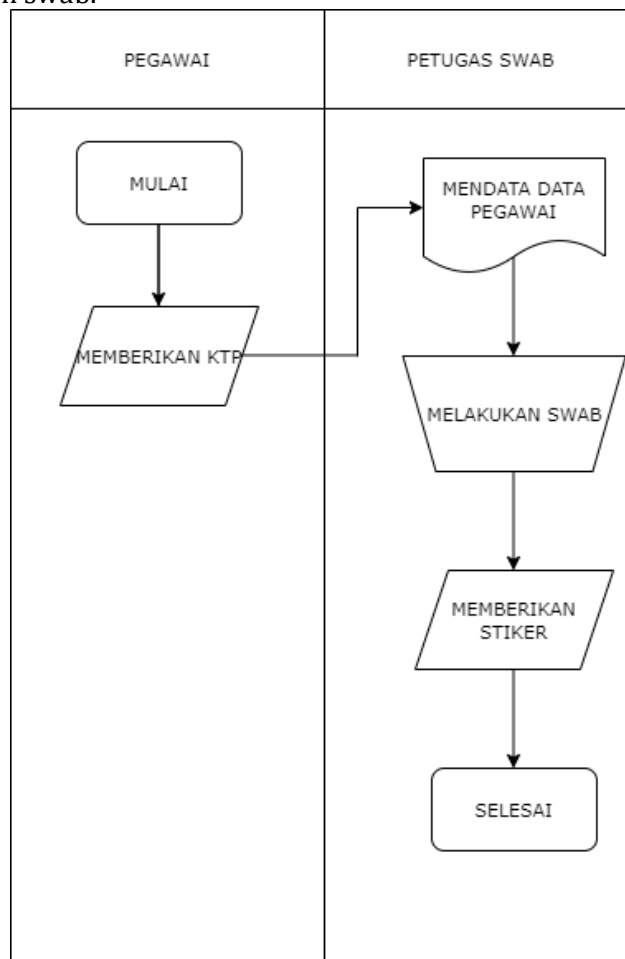
Evaluasi dilakukan setelah pengujian untuk melihat sejauh mana sistem memenuhi tujuan yang diinginkan, yaitu menggantikan sistem manual dengan sistem digital yang lebih efisien. Evaluasi juga melibatkan pengumpulan umpan balik dari pengguna untuk mengetahui potensi perbaikan dan penyempurnaan yang diperlukan. Berdasarkan hasil evaluasi, dilakukan penyempurnaan pada fitur-fitur yang kurang optimal dan memastikan sistem berjalan dengan lebih baik.

Untuk menganalisis efektivitas sistem baru, digunakan analisis statistik deskriptif, yang dapat memberikan gambaran mengenai tingkat kepuasan pengguna terhadap sistem yang diimplementasikan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara survei atau kuesioner yang akan disebarkan kepada pegawai PTPN III yang menggunakan sistem ini. Data yang terkumpul akan dianalisis untuk menentukan tingkat keberhasilan sistem dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi pendataan swab pegawai.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Flowchart Analisis Sistem Yang Berjalan

Pada gambar flowchart di bawah ini dijeaskan alur dari sistem yang sedang berjalan pada saat ini, dapat dilihat bahwa sistem pendataan swab yang ada saat ini di PTPN III masih menggunakan kertas untuk pendataan swab karyawannya. Tentunya cara ini belum efektif dan terkomputerisasi, oleh sebab itu sistem yang akan diusulkan guna menggantikan penggunaan kertas dalam pendataan swab.

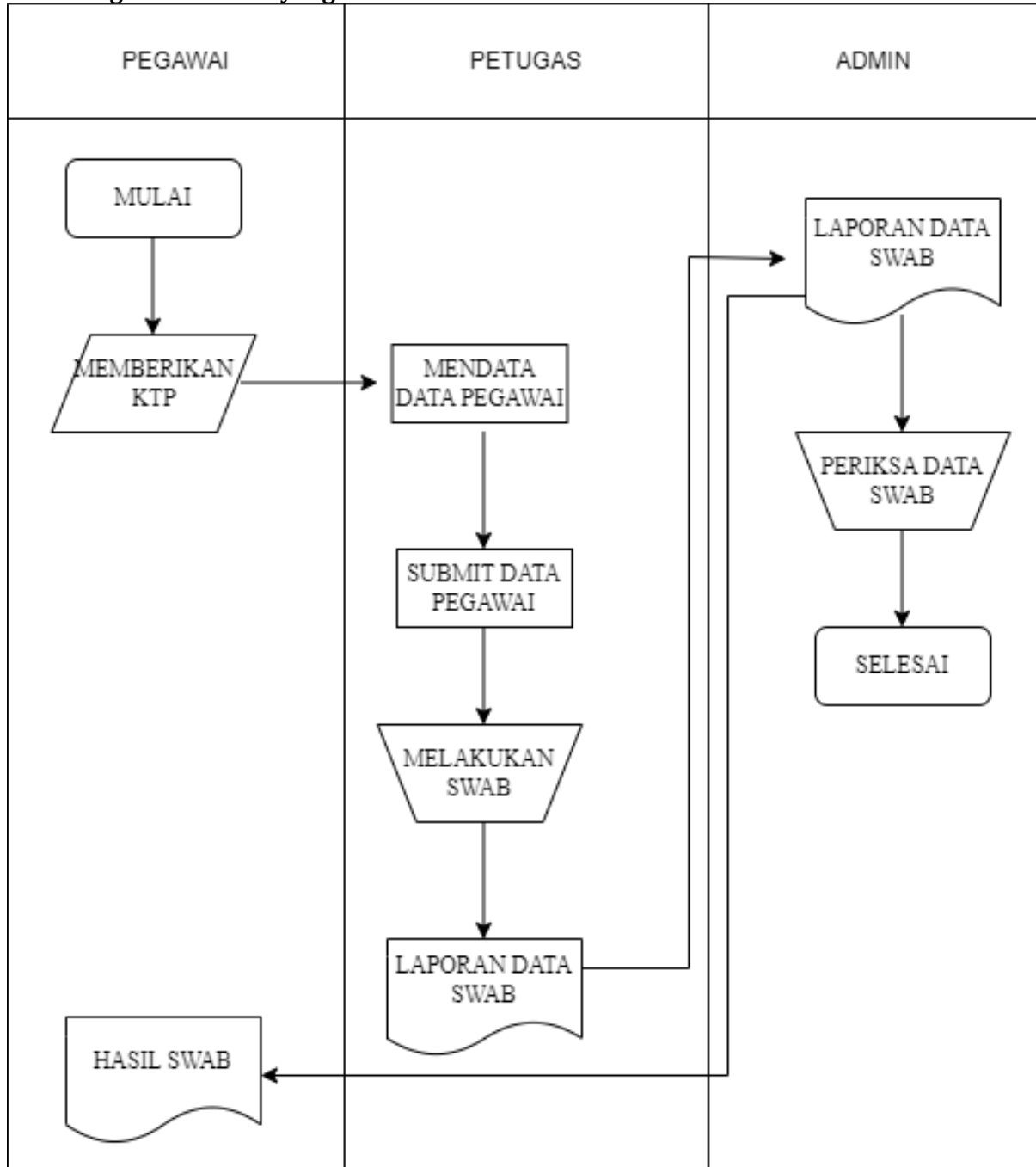


Gambar 1. Flowchart Analisis Sistem Yang Berjalan

Perancangan Analisis Sistem Yang Diusulkan

Setelah melakukan analisis sistem yang sedang berjalan, selanjutnya penulis akan merancang sistem yang nantinya diharapkan dapat menggantikan sistem yang sedang berjalan. Berikut ini adalah perancangan sistem yang akan diusulkan mulai dari Flowchart, DFD, dan ERD.

Perancangan Flowchart yang diusulkan



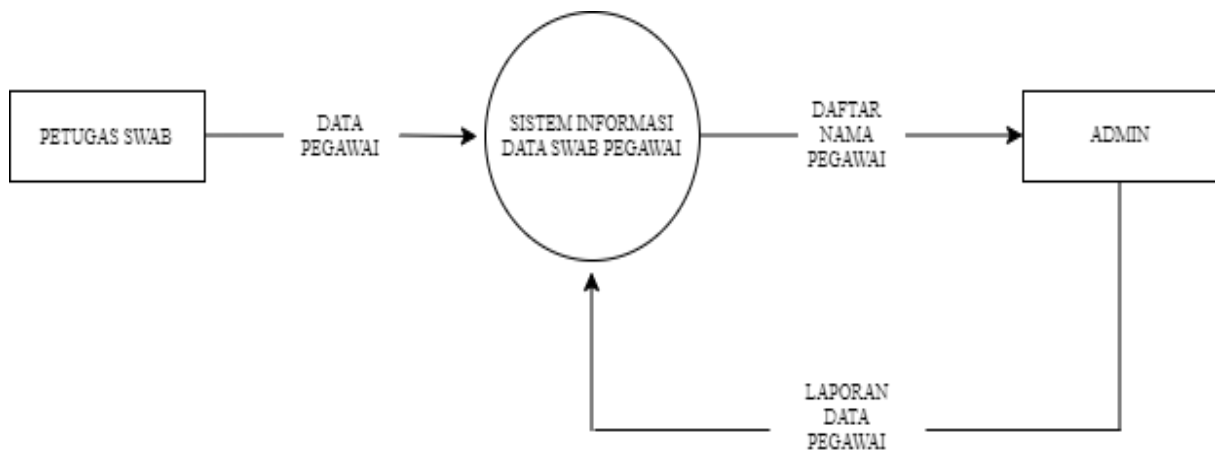
Gambar 3.1 Flowchart Sistem Yang Diusulkan

DFD (Data Flow Diagram)

Berikut ini adalah DFD yang akan digunakan dalam perancangan sistem informasi pendataan swab pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara III.

A. DFD Level 0 (Diagram Konteks)

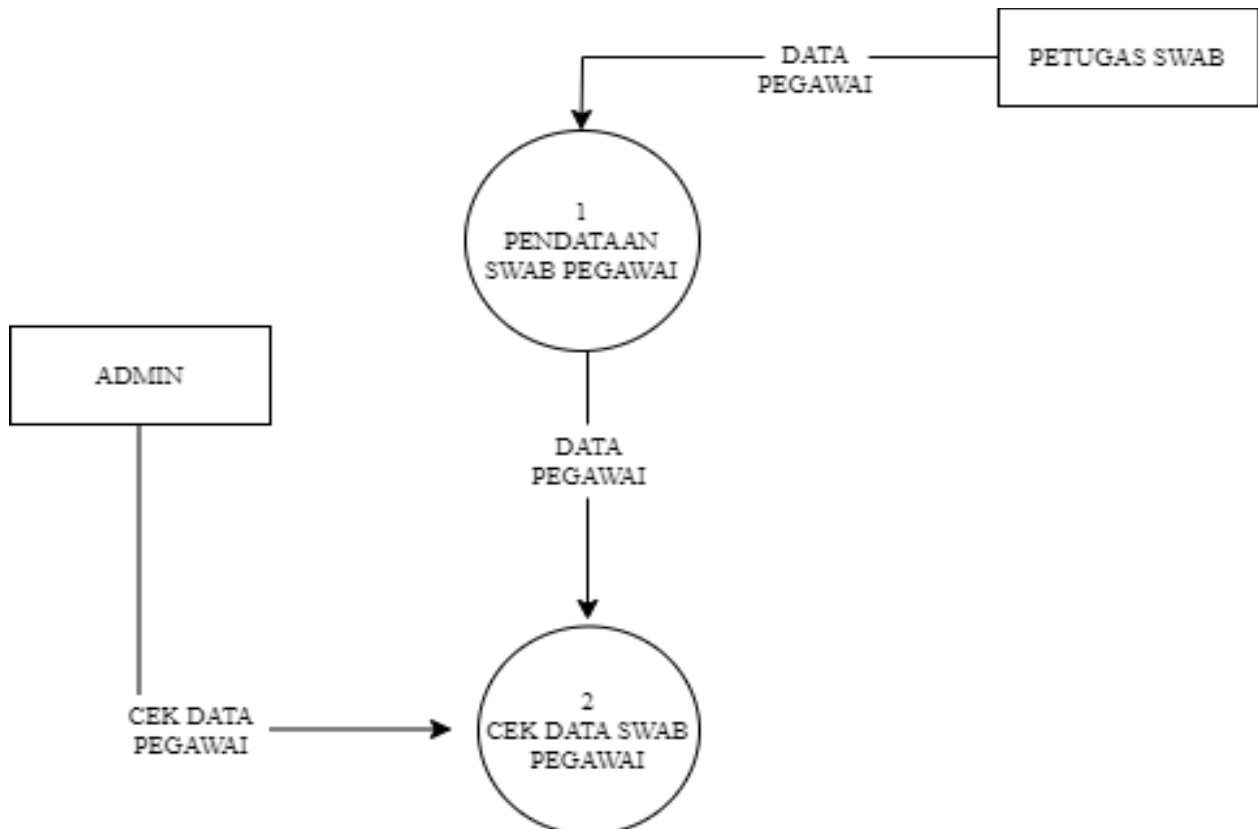
DFD pada rancangan sistem informasi ini terdiri dari 2 entitas internal yaitu Petugas swab, dan Admin.



Gambar 3.2 DFD Level 0

B. DFD Level 1

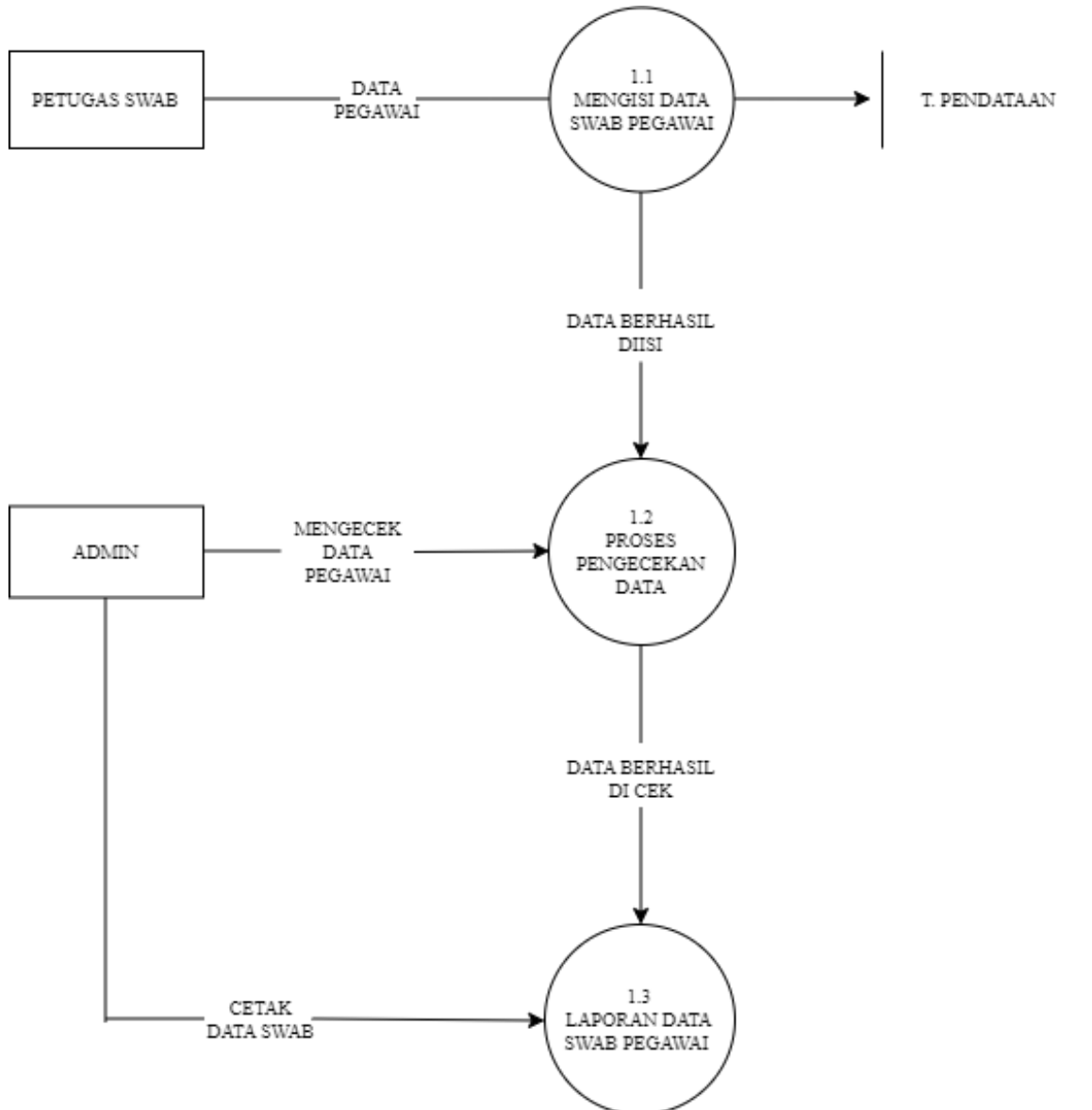
Pada DFD level 1 terdapat dua sub proses yang merupakan dikomposisi dari proses DFD level 0. Kedua sub proses tersebut merupakan proses mendata, dan mengecek data.



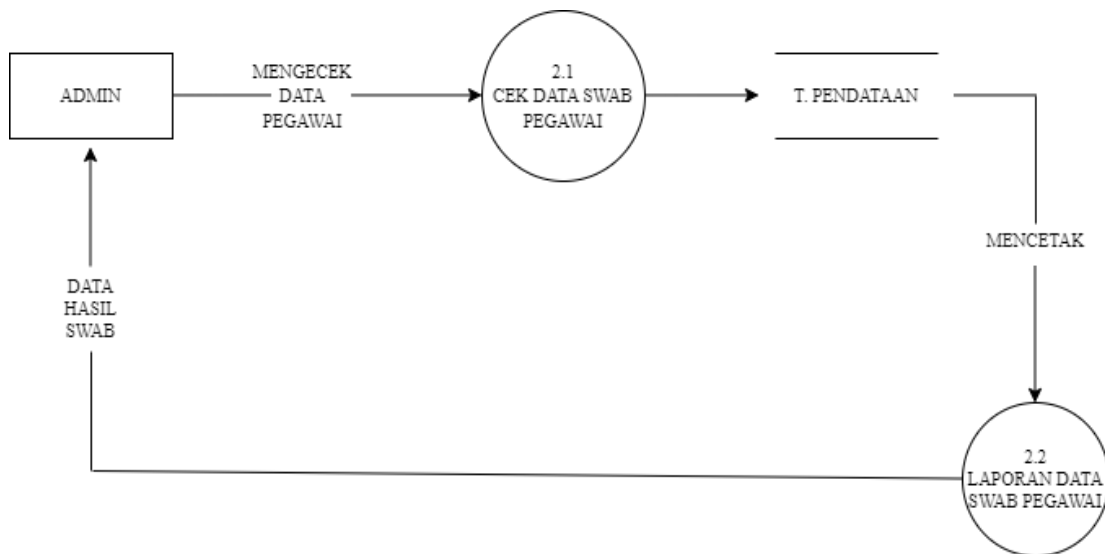
Gambar 3.3 DFD Level 1

C. DFD Level 2 (Proses Pendataan Swab Pegawai)

Pada DFD level 2 terdapat tiga sub proses yang merupakan dekomposisi dari DFD level 1, ketiga sub proses tersebut yaitu mengisi data swab pegawai, proses pengecekan data, dan laporan data swab pegawai. Dapat dilihat sebagai berikut.



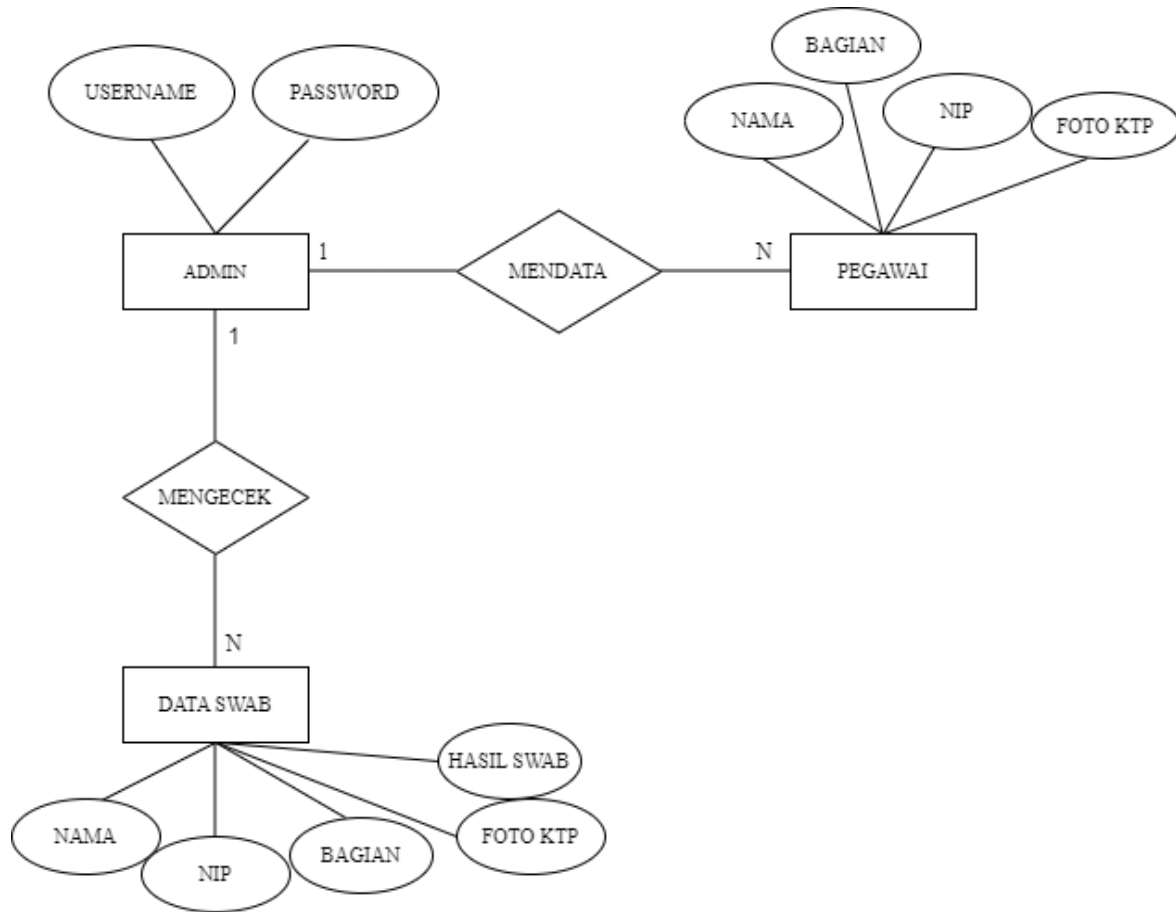
Gambar 3.4 DFD Level 2



Gambar 3.5 DFD Level 2 Cek Data Swab

Perancangan ERD (Entity Relationship Diagram)

Adapun ERD yang digunakan untuk perancangan sistem informasi pendataan swab karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III seperti gambar dibawah ini :



Gambar 3.6 ERD

Kebutuhan Sistem Perangkat Keras

Berikut ini merupakan spesifikasi perangkat keras yang di gunakan dalam membangun sistem ini :

- Laptop
- Processor Intel Caleron
- RAM 4 GB DDR 3
- HDD 320 GB

Kebutuhan Sistem Perangkat Lunak

Berikut ini merupakan spesifikasi perangkat lunak yang digunakan dalam membangun sistem ini :

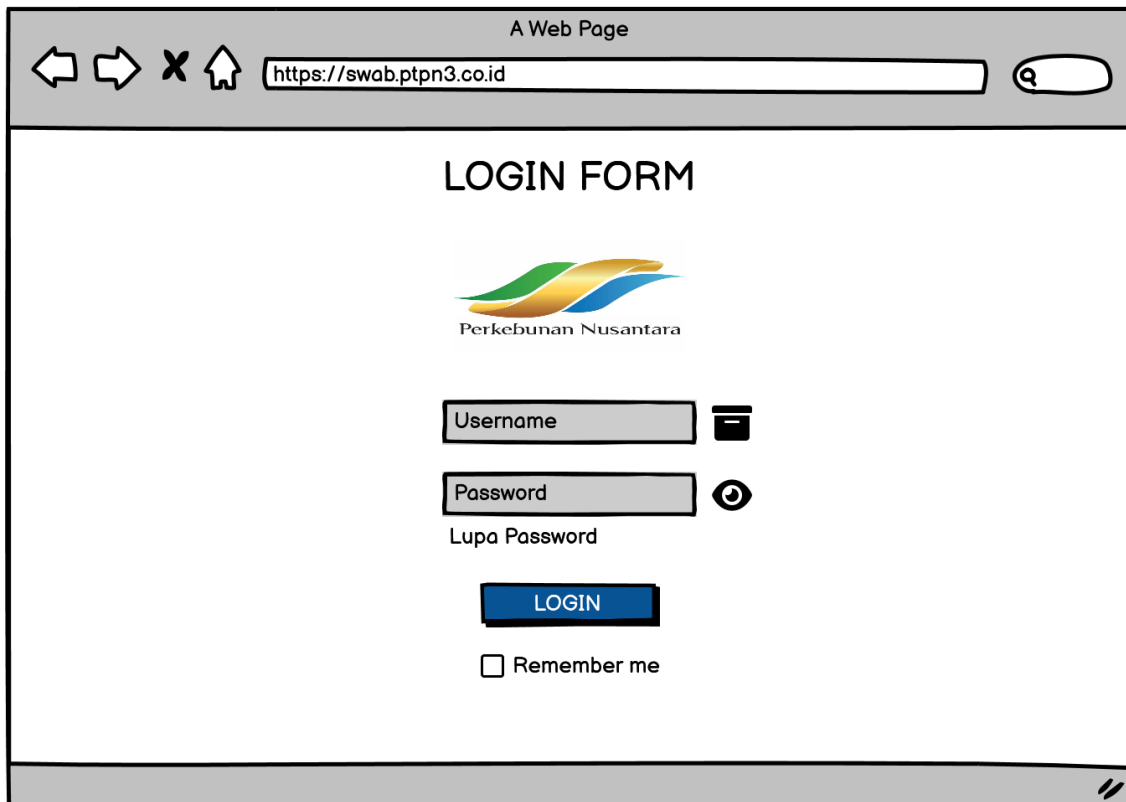
- Sistem Operasi Windows 8 64bit
- Google Chrome
- Balsamiq Wireframes
- Diagrams.net

Perancangan

Adapun perancangan Sistem Informasi Pendataan Swab Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III berupa mockup sebagai berikut:

A. Perancangan Tampilan Login

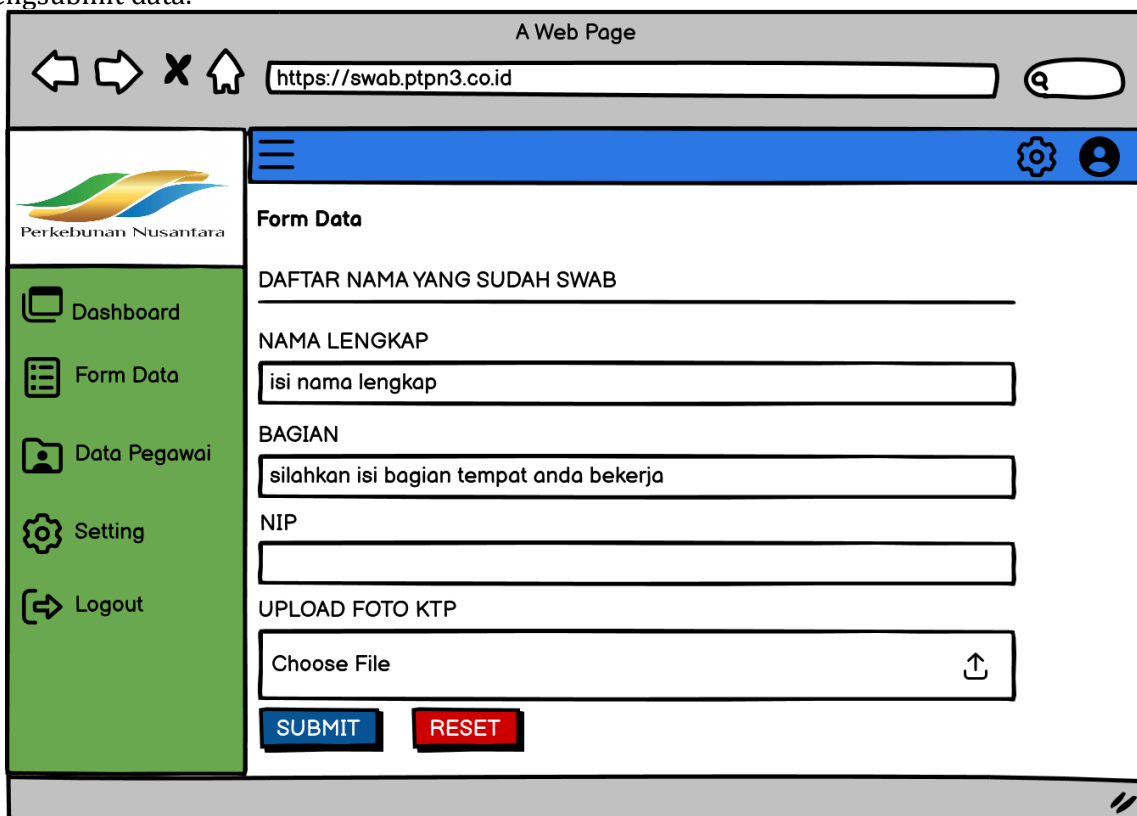
Ini adalah Mockup tampilan login untuk admin.



Gambar 3.7 Mockup Login

A. Perancangan Form Data

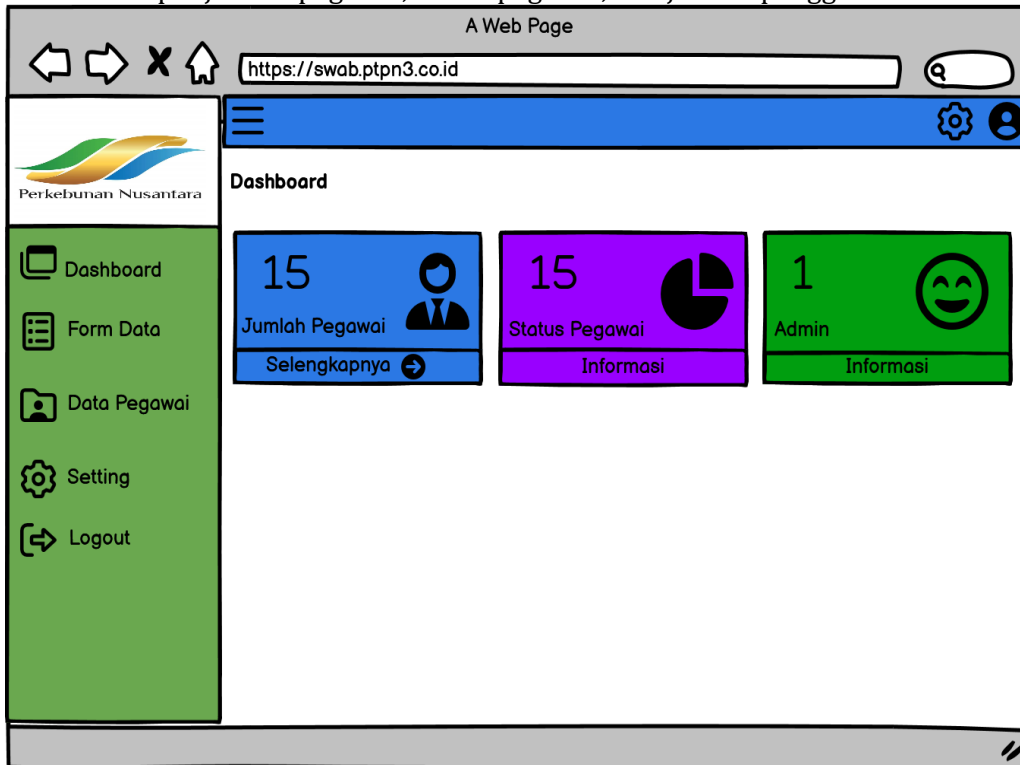
Pada form ini petugas swab akan memasukkan data pegawai yang akan melakukan swab, data tersebut berupa nama, bagian, dan nip. Lalu petugas akan mengupload foto KTP pegawai dan mensubmit data.



Gambar 3.8 Mockup Form Data

B. Perancangan Tampilan Dashboard

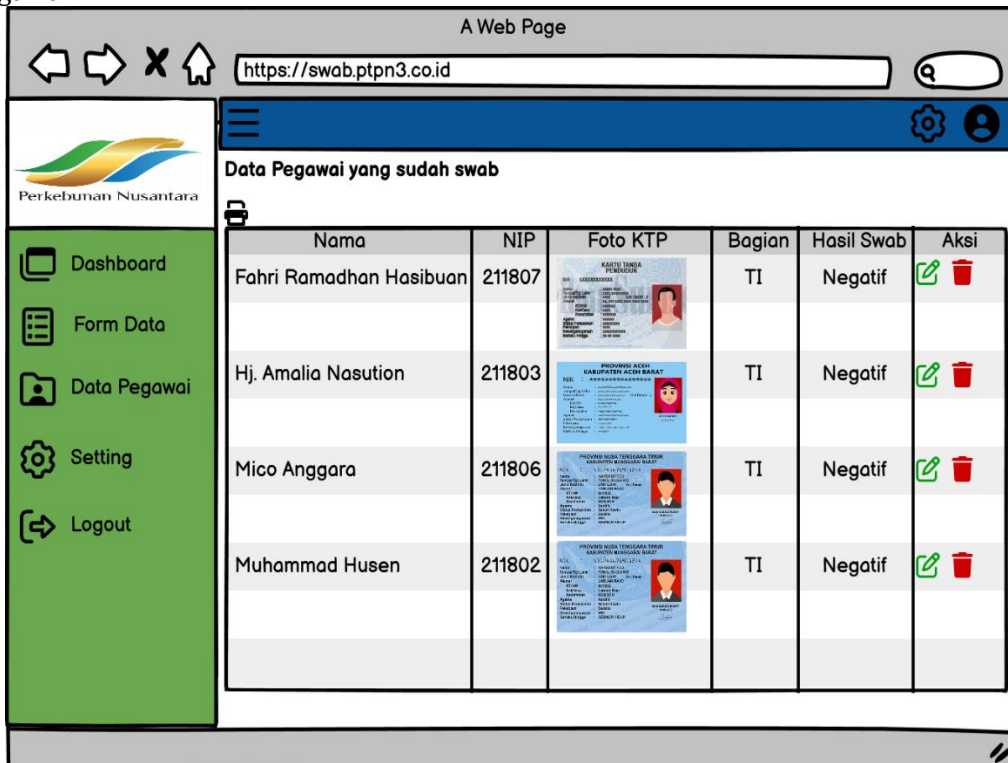
Form Dashboard merupakan menu utama aplikasi setelah menu login, pada menu dashboard ini terdapat jumlah pegawai, status pegawai, dan jumlah pengguna.



Gambar 3.9 Mockup Dashboard

C. Perancangan Tampilan Data Pegawai

Pada tampilan data pegawai ini kita dapat melihat data pegawai yang sudah melakukan swab dan juga hasil swab. Pada form ini juga dapat menghapus dan mengedit data pegawai serta cetak data pegawai.



Gambar 3.10 Mockup Data Pegawai

D. Perancangan Tampilan Cetak Data Pegawai

Setelah mengklik cetak pada menu data pegawai tadi, maka akan muncul tampilan seperti ini. Pada tampilan cetak data di bawah ini kita bisa mencetak data swab pegawai.

The screenshot shows a web interface for printing employee swab data. The header includes the company logo and name: PT. PEREBUNAN NUSANTARA III (PERSERO), located at Jl. Sei Batang Hari, Kota Medan, with contact numbers 8452244-8453100 and 8455177. The main content area is titled 'Cetak List Data Swab Pegawai' and contains a table with the following data:

Nama	NIP	Bagian	Hasil Swab
Fahri Ramadhan Hasibuan	211807	TI	Negatif
Hj. Amalia Nasution	211803	TI	Negatif
Mico Anggara	211806	TI	Negatif
Muhammad Husen	211802	TI	Negatif

The right-hand sidebar contains print settings: 'Cetak' (1 Lembar Kertas), 'Tujuan' (Printer icon), 'Halaman' (Semua), 'Tata Letak' (Potret), and 'Warna' (Warna). At the bottom of the sidebar are 'Cetak' and 'Batal' buttons.

Gambar 3.11 Mockup Data Pegawai

SIMPULAN

Sistem pendataan swab pegawai yang digunakan saat ini masih menggunakan sistem yang manual yaitu mencatat data menggunakan kertas, sehingga al ini dapat menyebabkan beberapa kendala mudahnya kehilangan atau kerusakan dokumen. Dengan adanya perancangan sistem informasi pendataan swab pegawai di PTPN III ini diharapkan dapat memudahkan pendataan swab.

DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, N., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1780–1790. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.950>
- Anzhori, A., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pemanen PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1803–1813. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.952>
- Azhara, R. R. A., & Kartini, D. S. (2022). Peranan Pemerintah dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 pada Bidang Pendidikan di Indonesia. *Perspektif*, 11(4), 1432–1440. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i4.7521>
- Chen, H., Guo, J., Wang, C., Luo, F., Yu, X., Zhang, W., Li, J., Zhao, D., Xu, D., Gong, Q., Liao, J., Yang, H., Hou, W., & Zhang, Y. (2020). Clinical characteristics and intrauterine vertical transmission potential of COVID-19 infection in nine pregnant women: a retrospective review of medical records. *The Lancet*, 395(10226), 809–815. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(20\)30360-3](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(20)30360-3)
- Engracia, N. V., Kurniawati, E., & Hadi, N. (2022). Peran Modal Sosial dalam Pengembangan UMKM di Kampung Tahu Kediri pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 484–494. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i1.1227>

- Giswanti, W. A., Putri, I. R., Astuti, R. S., & Afrizal, T. (2022). Meningkatkan Imunitas Di Tengah Pandemi Covid-19 Melalui Program Makassar Recover Ecosystem. *Perspektif*, 11(4), 1318–1328. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i4.6301>
- Gustiana, L., Haris, A., & Walhidayat, T. (2024). Efektivitas Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Ajamu Kabupaten Labuhanbatu. 6(1), 45–51. <https://doi.org/10.31289/jipikom.v6i1.3008>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hana, S. K., Batubara, B. M., Angelia, N., Studi, P., Publik, A., Ilmu, F., Dan, S., & Politik, I. (2019). Evaluasi Anggaran Biaya Produksi pada PT . Perkebunan Nusantara III Di Kota Medan Evaluation of Budget on Production Costs PT . Perkebunan Nusantara III In Medan City. *Jurnal Ilmu Pemerintahan, Administrasi Publik Dan Ilmu Komunikasi (JIPIKOM)*, 1(2), 106–111.
- Hanim, W., Surbakti, A., & Hardjo, S. (2022). Hubungan Efikasi Diri dan Kecerdasan Emosional dengan Kecemasan dalam Praktek Kerja Industri pada Siswa SMK Negeri 1 Gunung Meriah. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 537–544. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i1.1250>
- Kadir, A. (2018). Evaluasi Kinerja Pegawai Bagian Program Kemitraan dan Bina Lingkungan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jupii: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 205. <https://doi.org/10.24114/jupii.v10i2.11386>
- Nikitas, A. (2021). Cycling in the era of covid-19: Lessons learnt and best practice policy recommendations for a more bike-centric future. *Sustainability (Switzerland)*, 13(9). <https://doi.org/10.3390/su13094620>
- Prasetyawati, A. E. (2023). Pengembangan Sistem dan Pelayanan Kearsipan Menuju Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Pemerintah Kabupaten Sleman. *Journal of Indonesian Rural and Regional Government*, 7(1), 49–57. <https://doi.org/10.47431/jirreg.v7i1.315>
- Putri, D. P., Priyadi, B. P., Astuti, R. S., & Afrizal, T. (2022). Implementasi Program Jogo Tonggo dalam Penanganan Covid-19 di Provinsi Jawa Tengah. *Perspektif*, 11(4), 1492–1500. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i4.6306>
- Qur’aini, K. S. (2023). Implementasi Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD) Berbasis Web Server. *Journal of Network and Computer Applications*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.1233/JNCA.V2I2.75>
- Raharja, S. J., Muhyi, H. A., & Tahir, R. (2022). Analisis Kebijakan dalam Penanganan Dampak Risiko Covid-19 Terhadap Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Di Kota Bandung Jawa Barat, Indonesia. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1514–1526. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.904>
- Riwukore, J. R., Ora, F. H., & Marnisah, L. (2022). Relationship between the Pandemic Climate of Covid-19 and Leadership Styles on the Employees Performance of the Secretariat Regional on Kupang City Government. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(1), 181–193. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i1.1175>
- Sihombing, S. L., Nainggolan, E. M., Diafri, D., Sitompul, G. D., & Anggoro, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 273–280. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i1.303>
- Simanungkalit, A., & Lubis, A. H. (2023). Sistem Informasi Keluar Masuk Barang Berbasis Website Pada Telkom STO Cinta Damai. *Jurnal Ilmiah Teknik Informatika Dan Elektro (JITEK)*, Vol. 2 No.(1), 14–27. <https://doi.org/10.31289/jitek.v2i1.1895>
- Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1971–1802. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>
- Toccalino, D., Haag, H. (Lin), Estrella, M. J., Cowle, S., Fuselli, P., Ellis, M. J., Gargaro, J., & Colantonio, A. (2022). Addressing the Shadow Pandemic: COVID-19 Related Impacts, Barriers, Needs, and Priorities to Health Care and Support for Women Survivors of Intimate Partner Violence and Brain Injury. *Archives of Physical Medicine and Rehabilitation*, 103(7), 1466–1476. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.12.012>
- Watnaya, A. kusnat, Muiz, M. hifzul, Nani Sumarni, Mansyur, A. salim, & Zaqiah, Q. yulianti. (2020). Pengaruh Teknologi Pembelajaran Kuliah Online Di Era Covid-19 Dan Dampaknya Terhadap Mental Mahasiswa. *EduTeach: Jurnal Edukasi Dan Teknologi Pembelajaran*, 1(2), 153–165. <https://doi.org/10.37859/eduteach.v1i2.1987>